



VIGO Photonics S.A.

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach

Zarządu i Rady Nadzorczej

za rok 2025

Ożarów Mazowiecki, 26.05.2026 r.

Spis treści

Spis treści.....	2
Wstęp	3
1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2025 roku	3
Zarząd.....	3
Rada Nadzorcza	4
2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia	5
Zarząd.....	5
Rada Nadzorcza	7
3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników spółki	7
4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników oraz średniego wynagrodzenia pracowników VIGO Photonics S.A. niebędącymi Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.....	8
5. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	10
6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120, 295)	10
7. Wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych	10
8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń	10

Wstęp

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 592) („Ustawy”).

Obowiązująca wersja Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej VIGO Photonics S.A. („Polityka”) została zatwierdzona w dniu 17 czerwca 2024 r. Uchwałą nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. Obowiązująca wersja Polityki jest dostępna na stronie internetowej VIGO Photonics S.A. w zakładce pod adresem https://vigophotonics.com/app/uploads/sites/2/2024/06/Vigo_polityka-wynagradzania-1.pdf?_gl=1*ua47c2*_up*MQ..*_ga*MzI1NTQwMzgwLjE3NDY2NTMyNjc.*_ga_1ZY6DNW5XK*czE3NDY2NTMyNjUkbzEkZzAkdDE3NDY2NTQxMDkkaJkAbDAkaDE3NDMyMzcxNTY.

Zgodnie z Rozdziałem 5 pkt 2 Polityki, Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2025 roku

Zarząd

Wynagrodzenie Prezesa Zarządu i Członków Zarządu z tytułu pełnienia funkcji zostało ustalone na podstawie uchwał nr 5/14/5/2025, 6/14/5/2025 i 7/14/5/2025 Rady Nadzorczej z dnia 14 maja 2025 r., natomiast zasady premii rocznej o charakterze regulaminowym zostały określone w uchwałach nr 8/14/5/2025, 9/14/5/2025 i 10/14/5/2025 Rady Nadzorczej z dnia 14 maja 2025 r.”

Ukształtowany ww. uchwałami system wynagrodzeń dla Zarządu odpowiada następującym założeniom Polityki:

- a. Stałe i zmienne składniki wynagrodzeń, premie i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne, są przyznawane Zarządowi w drodze uchwały Rady Nadzorczej zgodnie z § 21 ust. 2 pkt 5 Statutu VIGO.
- b. Członek Zarządu otrzymuje stałe miesięczne wynagrodzenie za pełnienie funkcji. Wysokość wynagrodzenia miesięcznego jest uzależniona od zakresu obowiązków i odpowiedzialności Członka Zarządu.
- c. Członek Zarządu może otrzymywać dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne, które obejmują:
 - ubezpieczenie OC dla osób zarządzających spółkami (D&O)
 - prywatne ubezpieczenie medyczne
 - prywatne ubezpieczenie na życie
 - karta Multisport i inne benefity przysługujące wszystkim pracownikom Spółki
 - prawo do korzystania z określonego majątku Spółki, w szczególności samochodu służbowego
 - inne świadczenia, jeśli obowiązek ich wypłaty będzie wynikał z przepisów prawa.
- d. Pracownicy Spółki, w tym Członkowie Zarządu, objęci są Pracowniczymi Planami Emerytalnymi (PPE), w ramach których Spółka pokrywa składkę podstawową w wysokości 3,5% wynagrodzenia zasadniczego każdego pracownika.
- e. W przypadku zaprzestania pełnienia funkcji Członka Zarządu niezależnie od przyczyny przysługiwać będzie prawo do odprawy w wysokości miesięcznego wynagrodzenia brutto, o którym mowa w pkt a) za okres 3 (trzech) miesięcy kalendarzowych. Wypłata odprawy nastąpi nie później aniżeli z upływem 30 (trzydziestu) dni od dnia zaprzestania pełnienia funkcji.
- f. Członkowi Zarządu może zostać przyznana premia uznaniowa w wysokości określonej przez Radę Nadzorczą w drodze odrębnej uchwały. Wysokość premii uznaniowej może być uzależniona od m. in. wyników finansowych Spółki, postępu w realizacji projektów rozwojowych oraz wskaźników efektywności operacyjnej.
- g. Rada Nadzorcza może zdecydować o wprowadzeniu Premii rocznej o charakterze regulaminowym dla Członków Zarządu i ustalić szczegółowe zasady przyznawania Premii rocznej dla Członków Zarządu oraz jej wysokości w danym roku.
- h. Wysokość Premii rocznej może być w szczególności uzależniona od wysokości zysku z działalności operacyjnej powiększonego o amortyzację (EBITDA) oraz skorygowanego o rozliczenie dofinansowań do projektów rozwojowych i środków trwałych oraz zdarzenia jednorazowe, wygenerowanego przez Grupę Kapitałową VIGO w danym roku obrotowym i wskazanym w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej VIGO za ten rok obrotowy, zbadanym przez biegłego rewidenta, co do którego biegły rewident wyda w tym zakresie pozytywną opinię i raport.
- i. Warunkiem wypłaty Premii rocznej może być w szczególności osiągnięcie przez Spółkę odpowiednich celów finansowych, technologicznych i operacyjnych, adekwatnych do celów strategii Spółki. Cele finansowe,

technologiczne i operacyjne zostaną określone w drodze uchwały Rady Nadzorczej i mogą one obejmować w szczególności następujące wskaźniki:

- Finansowe – takie jak poziom przychodów Spółki (w odpowiednich segmentach i rynkach geograficznych), wskaźniki efektywności finansowej (np. ROE, ROIC) czy inne wskaźniki finansowe
 - Technologiczne – związane z osiągnięciem określonych kamieni milowych w strategicznych projektach Spółki
 - Operacyjne – wskaźniki efektywności operacyjnej, związane np. z wydajnością produkcji, poziomem uzysków, wykorzystaniem parku maszynowego czy związane z efektywnością sprzedaży – np. pozyskaniem określonej pozycji na rynku lub zdobyciem istotnych klientów. Wskaźniki operacyjne mogą również dotyczyć wpływu Spółki na stan środowiska naturalnego.
- j. Przy doborze warunków wypłaty Premii rocznej Rada Nadzorcza może wziąć pod uwagę cele strategii VIGO, jak również kryteria związane z uwzględnianiem interesów społecznych, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki. Metoda stosowana dla określenia czy kryteria przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia zostały spełnione polega na badaniu sprawozdania finansowego przez biegłego rewidenta i wydaniu w tym zakresie pozytywnej opinii i raportu dotyczącego takiego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej VIGO.
- k. W przypadku zaprzestania pełnienia funkcji Członka Zarządu w danym roku obrotowym VIGO, Premia roczna przysługiwać będzie w wysokości proporcjonalnej do okresu od 1 stycznia danego roku obrotowego VIGO do ostatniego dnia miesiąca, w którym doszło do zaprzestania pełnienia ww. funkcji.
- l. Polityka nie przewiduje szczególnych zasad żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia – w przypadku zaistnienia takiej potrzeby VIGO będzie żądać zwrotu takich składników na podstawie ogólnie obowiązujących przepisów prawa w tym w szczególności Kodeksu cywilnego.
- m. Członkowie Zarządu mogą uczestniczyć w organizowanych przez Spółkę programach motywacyjnych, w ramach których może im zostać przyznane prawo do objęcia instrumentów finansowych uprawniających do objęcia akcji Spółki lub bezpośrednio objęcia akcji Spółki. Programy motywacyjne ustanawiane są przez Walne Zgromadzenie w formie odrębnej uchwały i mają na celu zwiększenie wartości Spółki i umożliwienie kluczowym pracownikom Spółki (w tym Członkom Zarządu) partycypacji w oczekiwanym wzroście wartości Spółki, mając na uwadze długoterminowe interesy oraz stabilność Spółki.
- n. Program motywacyjny może być uchwalany na okres kilku lat obrotowych, przy czym instrumenty finansowe mogą być przyznawane za każdy rok obrotowy trwania programu. Akcje zbywane są na zasadach określonych we właściwych przepisach dotyczących obrotu instrumentami finansowymi. Instrumenty finansowe uprawniające do objęcia akcji mogą być zbywane tylko na rzecz Spółki. Instrumenty finansowe podlegają dziedziczeniu. Kluczowe warunki i zasady danego programu określane są w uchwale Walnego Zgromadzenia oraz regulaminie danego programu.

Stale składniki wynagrodzenia powinny zostać określone w takiej wysokości, aby zapewniały konkurencyjne warunki pracy i płacy względem innych porównywalnych podmiotów na rynku oraz sprzyjały zapewnieniu utrzymania wykwalifikowanej kadry menadżerskiej. Zmienne składniki wynagrodzenia mają stanowić motywację do działań Członków Zarządu, sprzyjając osiągnięciu wysokich i stabilnych wyników finansowych Spółki, przy jednoczesnym uwzględnianiu przez Spółkę interesów społecznych, zrównoważonego rozwoju, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska, a także wpływu Spółki na podmioty trzecie oraz podejmowania działań mających na celu zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki. Proporcja stałych i zmiennych składników łącznego wynagrodzenia dla Członków Zarządu opisanych w Rozdziale 3 pkt 1 i 2 Polityki powinna być odpowiednio wyważona. Stałe składniki powinny stanowić na tyle dużą część łącznego wynagrodzenia, aby możliwe było prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej zmiennych składników wynagrodzenia, w tym niewypłacanie zmiennych składników wynagrodzenia, jeżeli nie zachodzą do tego przesłanki. Rada Nadzorcza może określić minimalną i maksymalną wartość kwotową wynagrodzenia zmiennego przyznawanego Członkom Zarządu..

Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej nowej kadencji został ustalony na podstawie uchwał nr 22–28/23/06/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 23 czerwca 2025 r. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nowej kadencji zostało ustalone uchwałą nr 30/23/06/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 23 czerwca 2025 r. Wybór Przewodniczącego Rady Nadzorczej nowej kadencji nastąpił na podstawie uchwały nr 3/09/7/2025 Rady Nadzorczej z dnia 9 lipca 2025 r.

Uchwała ta pozostaje w zgodzie z niniejszą Polityką, która przewiduje stałe miesięczne wynagrodzenie dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i Członków Rady Nadzorczej.

Członkom Rady Nadzorczej i Przewodniczącemu Rady Nadzorczej nie przysługują żadne zmienne składniki wynagrodzeń, premie i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne. Nie są przewidziane wynagrodzenia, nagrody lub inne korzyści wynikające z programów motywacyjnych lub premiowych opartych na kapitale Spółki.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia

Zarząd

Wyszczególnienie (w złotych)	01.01.2025 - 31.12.2025	01.01.2024 - 31.12.2024
Z tytułu pełnienia funkcji w organach w tym:	1 519 200,00	1 377 405,11
Powołanie	1 332 000,00	1 260 000,00
Premia roczna	187 200,00	117 405,11
Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	558 686,50	600 251,42
Pozostałe wynagrodzenia [1]	22 400,00	21 590,00
Razem	2 100 286,50	1 999 246,53

[1] Pozostałe wynagrodzenia obejmują wartość świadczeń dodatkowych takich jak: karta lunchowa, dopłata do ubezpieczenia zdrowotnego oraz ubezpieczenia grupowego, ryczałt za używanie samochodu służbowego oraz ryczałt za użytkowanie telefonu służbowego do celów prywatnych

Imię i nazwisko	Funkcja	01.01.2025 - 31.12.2025	01.01.2024 - 31.12.2024
Wynagrodzenia Członków Zarządu (w złotych)			
Adam Piotrowski	Prezes Zarządu	807 432,80	813 782,84
Łukasz Piekarski	Członek Zarządu	647 826,40	602 839,91
Marcin Szrom	Członek Zarządu	645 027,30	582 623,78
Razem		2 100 286,50	1 999 246,53

Roczne sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2024-2025

Za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024										
Imię i Nazwisko	Funkcja	Wynagrodzenie stałe				Wynagrodzenie zmienne			Razem wynagrodzenie całkowite	Proporcja między stałym a zmiennym wynagrodzeniem
		Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	Wynagrodzenie z tytułu powołania	Dodatkowe świadczenia	Pracownicze Plany Emerytalne	Premia	Wynagrodzenie w postaci praw do akcji	Inne zmienne składniki		
Adam Piotrowski	Prezes Zarządu	180 000,00	510 000,00	7 860,00		46 078,88		69 843,96	813 782,84	85,76% / 14,24%
Łukasz Piekarski	Członek Zarządu	180 000,00	372 000,00	7 500,00	6 476,40	36 863,51			602 839,91	93,89% / 6,11%
Marcin Szrom	Członek Zarządu	163 931,06	378 000,00	6 230,00		34 462,72			582 623,78	94,08% / 5,92%
		523 931,06	1 260 000,00	21 590,00	6 476,40	117405,11	0,00	69 843,96	1 999 246,53	90,63% / 9,37%

Za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025										
Imię i Nazwisko	Funkcja	Wynagrodzenie stałe				Wynagrodzenie zmienne			Razem wynagrodzenie całkowite	Proporcja między stałym a zmiennym wynagrodzeniem
		Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	Wynagrodzenie z tytułu powołania	Dodatkowe świadczenia	Pracownicze Plany Emerytalne	Premia	Wynagrodzenie w postaci praw do akcji	Inne zmienne składniki		
Adam Piotrowski	Prezes Zarządu	180 000,00	540 000,00	8 080,00		72 000,00		7 352,80	807 432,80	90,17% / 9,83%
Łukasz Piekarski	Członek Zarządu	180 000,00	396 000,00	7 750,00	6 476,40	57 600,00			647 826,40	91,11% / 8,89%
Marcin Szrom	Członek Zarządu	180 000,00	396 000,00	6 570,00	4 857,30	57 600,00			645 027,30	91,07% / 8,93%
		540 000,00	1 332 000,00	22 400,00	11 333,70	187 200,00	0,00	7 352,80	2 100 286,50	90,74% / 9,26%

Rada Nadzorcza

Imię i nazwisko	Funkcja	01.01.2025 - 31.12.2025	01.01.2024 - 31.12.2024
Marek Wiechno	Przewodniczący Rady Nadzorczej (do dnia 09.07.2025) Członek Rady Nadzorczej (od dnia 10.07.2025)	84 000,00	84 000,00
Zbigniew Więclaw	Członek Rady Nadzorczej	74 400,00	74 400,00
Małgorzata Starczewska-Krzysztozek	Członek Rady Nadzorczej (od dnia 23.06.2025)	38 853,33	0,00
Krzysztof Kaczmarczyk	Przewodniczący Rady Nadzorczej (od dnia 09.07.2025) Członek Rady Nadzorczej (do dnia 08.07.2025)	74 400,00	74 400,00
Mirosław Grudzień	Członek Rady Nadzorczej (do dnia 23.06.2025)	35 753,33	74 400,00
Krzysztof Dziewicki	Członek Rady Nadzorczej	74 400,00	74 400,00
Marcin Kubrak	Członek Rady Nadzorczej	74 400,00	74 400,00
Waldemar Maj	Członek Rady Nadzorczej	74 400,00	74 400,00
Razem		530 606,66	530 400,00

3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników spółki

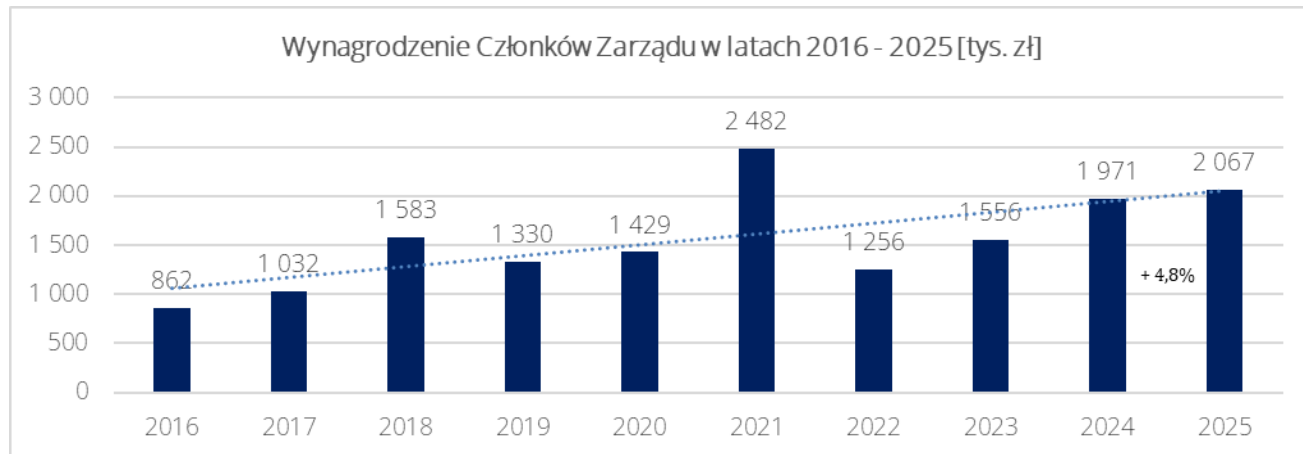
Obecna Polityka wynagrodzeń funkcjonuje od 17 czerwca 2024 r. Dotychczas wypłacane wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej VIGO Photonics S.A. spełnia wymogi przyjętej Polityki wynagrodzeń poprzez realizację wynagrodzeń w formie dopuszczanej przez Politykę.

Przewidziany Polityką system premiowy wynagradzania dla Zarządu ma motywować Zarząd do przyczynienia się do dalszego rozwoju VIGO i realizacji Strategii, długoterminowych interesów oraz stabilności VIGO oraz nie wiąże się w całości lub w dużej mierze z celami krótkoterminowymi. Stałe wynagrodzenie miesięczne dla Członków Rady Nadzorczej niezależnie od systemu kontroli m.in. realizacji celu od bieżącej sytuacji VIGO.

Ze względu na brak możliwości oceny wpływu wskaźników niefinansowych na realizację celów wskaźniki te nie są bezpośrednio brane pod uwagę przy kalkulacji zmiennych składników wynagrodzenia.

4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników oraz średniego wynagrodzenia pracowników VIGO Photonics S.A. niebędącymi Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie Członków Zarządu

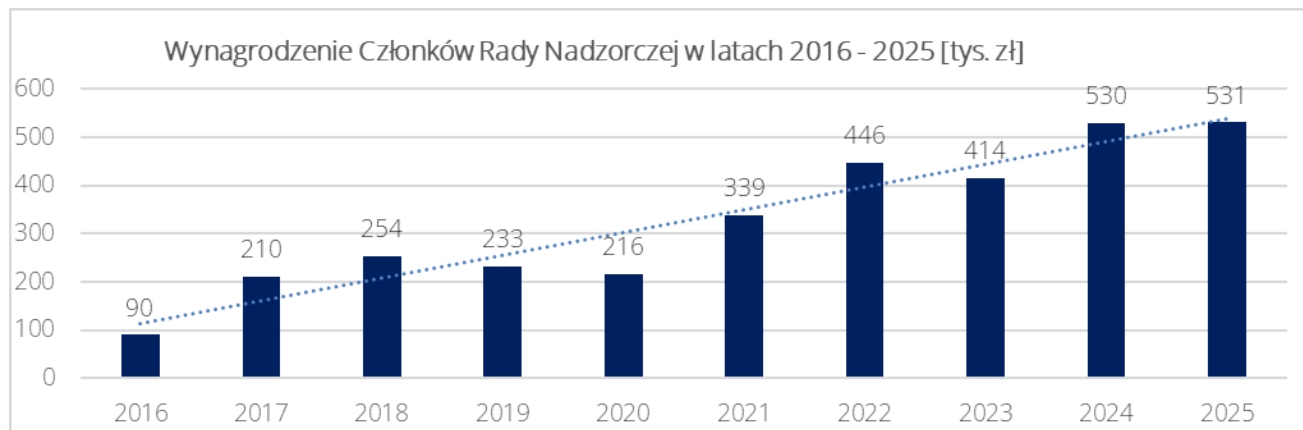


[2] Wynagrodzenie Członków Zarządu nie zawiera kwot Świadczeń Dodatkowych oraz PPE

	2021	2022	2023	2024	2025
	[tys. zł]	[tys. zł]	[tys. zł]	[tys. zł]	[tys. zł]
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członków Zarządu [2]	103,42	52,34	44,46	54,76	57,4
Zmiana w stosunku do roku poprzedniego	----	-49,4%	-15,1%	23,2%	4,8%

[2] Wynagrodzenie Członków Zarządu nie zawiera kwot Świadczeń Dodatkowych oraz PPE

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

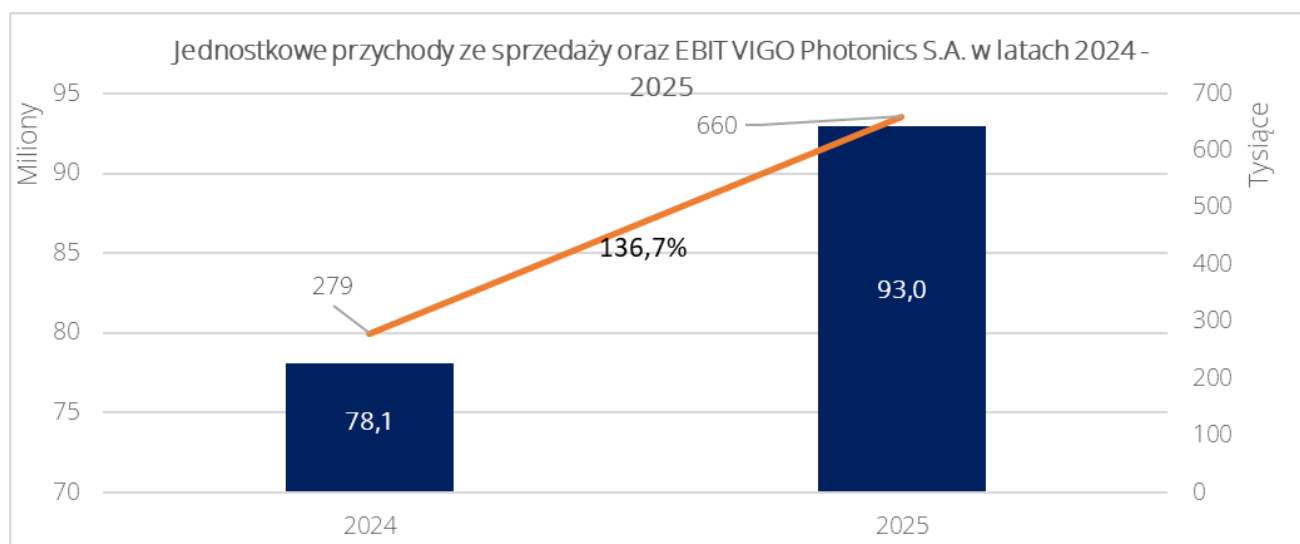
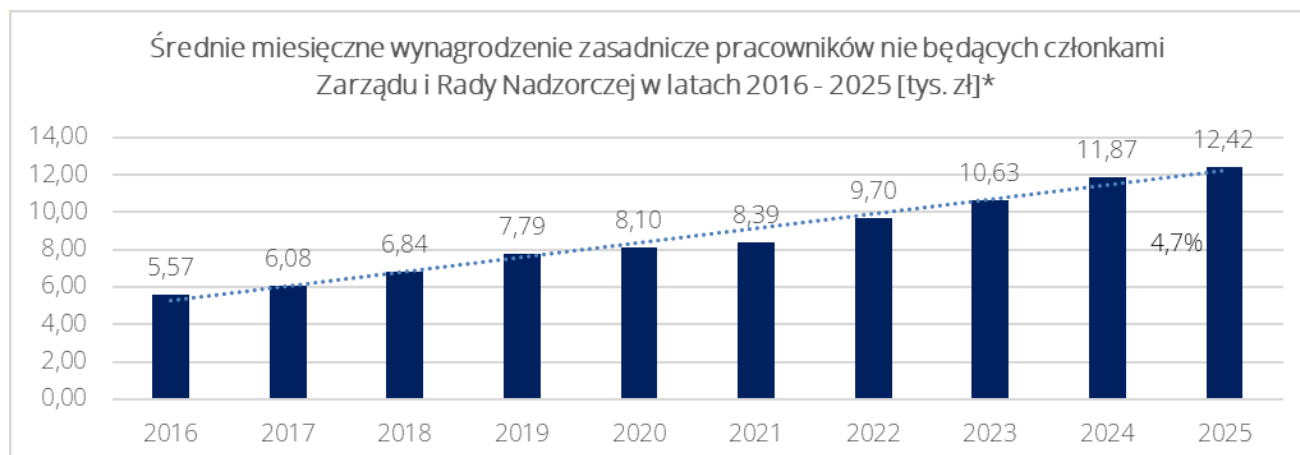


	2021	2022	2023	2024	2025
	[tys. zł]	[tys. zł]	[tys. zł]	[tys. zł]	[tys. zł]
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej	4,28	5,32	5,31	6,31	6,24
Zmiana w stosunku do roku poprzedniego	---	24,5%	-0,3%	18,9%	-1,1%

Jednostkowe przychody ze sprzedaży oraz EBIT VIGO Photonics S.A. w latach 2024–2025

	2021	2022	2023	2024	2025
	[tys. zł]	[tys. zł]	[tys. zł]	[tys. zł]	[tys. zł]
Przychody ze sprzedaży	71 497	68 611	74 847	78 117	92 959
EBIT	25 423	13 163	10 101	279	660
Zysk (strata) netto	33 046	11 550	-4 250	-867	-10 305
Aktywa razem	220 424	260 750	267 908	234 030	225 244
Kapitał własny	133 765	145 391	183 685	181 630	171 472

Dane finansowe zaprezentowane w tabeli obejmują dane jednostkowe VIGO Photonics S.A. i służą prezentacji zmiany wyników Spółki w ujęciu rocznym zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 3 ustawy o ofercie publicznej. Dane porównawcze zostały zaprezentowane z uwzględnieniem przekształceń ujętych w późniejszych zatwierdzonych jednostkowych sprawozdaniach finansowych. Kryteria premiowe odnoszące się do wyników Grupy Kapitałowej VIGO były oceniane odrębnie na podstawie danych skonsolidowanych, zgodnie z zasadami określonymi w Polityce wynagrodzeń i uchwałach Rady Nadzorczej.

**Wynagrodzenie pracowników niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej**

	2021	2022	2023	2024	2025
	[tys. zł]	[tys. zł]	[tys. zł]	[tys. zł]	[tys. zł]
Średnie miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracowników niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej	8,39	9,70	10,63	11,87	12,42
Zmiana w stosunku do roku poprzedniego	----	15,5%	9,6%	11,6%	4,7%

5. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Terminy wypłaty premii dla Członków Zarządu wskazane zostały w Rozdziale 3 pkt. 1) Polityki. Polityka nie przewiduje szczególnych zasad żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia – w przypadku zaistnienia takiej potrzeby VIGO będzie żądać zwrotu takich składników na podstawie ogólnie obowiązujących przepisów prawa w tym w szczególności Kodeksu cywilnego.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2026 r. poz. 522)

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 r. nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej VIGO Photonics (spółek zależnych).

7. Wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych

W 2025 r. Członkowie Zarządu nie otrzymali, nie objęli ani nie zrealizowali wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

Krzysztof Kaczmarczyk:

Przewodniczący Rady Nadzorczej